

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ
ทุกรายการ คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นบางส่วน	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อความเชิงบวก
------------------	----------------

ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นบางส่วน	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นบางส่วน
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๓	๒๘.๘๙
หญิง	๓๒	๗๑.๑๑
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒๒	๔๘.๘๙
ลูกจ้างประจำ	๐	๐
พนักงานราชการ	๑๖	๓๕.๕๖
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๓	๖.๖๗
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๒.๒๒
จ้างเหมาบริการ	๓	๖.๖๗
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒	๔.๔๔
๒๕ - ๔๐ ปี	๓๕	๗๗.๔๘
๔๑ - ๕๕ ปี	๖	๑๓.๓๓
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒	๔.๔๔
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๒	๔.๔๔
ปริญญาตรี	๓๕	๗๗.๗๗
ปริญญาโท	๘	๑๗.๗๘
ปริญญาเอก	๐	๐

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉินที่ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑ รองลงมาคือเพศชาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๙ และส่วนใหญ่มีสถานะเป็นข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙ รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ จ้างเหมาบริการ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ บุคลากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสำรวจ มีอายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ และส่วนใหญ่มุ่งวุฒิการศึกษาอยู่ระดับปริญญาตรี ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๗ รองลงมา ระดับปริญญาโท จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ และระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๔

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๓๖	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๓	๐.๘๓	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๒๗	๐.๘๕	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๖๐	๐.๕๗	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๔๗	๐.๗๘	ส่วนใหญ่
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๒๒	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๓๔	๐.๗๔	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่าบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉินที่ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย ๒.๓๔ โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและดำรงชีวิตอย่างพอเพียง เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า ซึ่งอยู่ในระดับประจำ ขณะที่ประเด็นที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ การร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ซึ่งแม้ยังอยู่ในระดับส่วนใหญ่ แต่ควรได้รับการส่งเสริมเพิ่มเติมเพื่อสร้างความร่วมมือในองค์กรให้มากขึ้น

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๔๙	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๓	๐.๔๙	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๖๙	๐.๕๑	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๖๒	๐.๖๑	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๓๘	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๑.๘๗	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๖	๐.๖๒	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๓ พบว่าบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ที่ตอบแบบประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัย โดยรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ พฤติกรรมที่มีระดับประจำ ได้แก่ การทำงานเป็นทีมการคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชน และการให้ความสำคัญกับประโยชน์ของส่วนรวม สะท้อนถึงคามมีวินัยและความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนายังอยู่ในระดับต่ำสุด แม้จะอยู่ในระดับส่วนใหญ่ แต่เป็นด้านที่ควรส่งเสริมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาวินัยในมิติของจิตสำนึกและคุณค่าทางจิตใจ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๒๗	๑.๑๖	ส่วนใหญ่
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๕๖	๐.๖๕	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๔๗	๐.๗๘	ส่วนใหญ่
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๓๘	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๔๔	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๖๔	๐.๕๖	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๕๖	๐.๕๘	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๕๓	๐.๕๘	ประจำ
รวม	๒.๔๘	๐.๗๑	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๔ พบว่าบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ที่ตอบแบบประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ สะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบประเมินมีแนวโน้มประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในระดับที่น่าพึงพอใจ โดยเฉพาะในด้านการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม การภูมิใจเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น การปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อไม่ให้สังคมเดือดร้อนและการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ซึ่งอยู่ในระดับประจำ อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมบางด้าน เช่น การไม่รับของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ และการยึดมั่นทำความดีในสถานการณ์แม้อยู่ในระดับส่วนใหญ่ แต่มีค่าเฉลี่ยค่อนข้างต่ำ จึงควรส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมสุจริตให้มีความมั่นคงและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๖๗	๑.๐๕	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๒๒	๐.๗๓	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๒๒	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๐๔	๐.๘๗	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๘	๐.๕๘	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๓๓	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาสมากกว่า	๒.๔๗	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๒๒	๐.๗๕	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่าบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ที่ตอบแบบประเมินโดยรวมมีพฤติกรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ย ๒.๒๒ ซึ่งสะท้อนว่ามีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การร่วมกิจกรรมจิตอาสาและหน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง การทุ่มเทความพยายามในการทำงานหรือกิจกรรมต่างๆ การลดใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และยินดีบริจาคสิ่งของหรือช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส แต่ยังมีกิจกรรมในการร่วมบริจาคโลหิตยังมีระดับพฤติกรรมในระดับส่วนน้อย แสดงว่าบุคลากรส่วนหนึ่งยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมนี้น้อยกว่าข้ออื่น ๆ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๖๙	๐.๕๙	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๗๑	๐.๕๔	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๖๐	๐.๕๗	ประจำ
รวม	๒.๖๗	๐.๕๗	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่าบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ที่ตอบแบบประเมินโดยรวมมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมที่สะท้อนความกตัญญูอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งในด้านการดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ความรู้สึกยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้รับการยกย่อง รวมถึงการเสียสละเพื่อส่วนรวม

และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน พฤติกรรมเหล่านี้สะท้อนถึงจิตสำนึกในความกตัญญูและการเคารพผู้อื่น ซึ่งควรได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๓๔	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๔๖	๐.๖๒	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๔๘	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๔. จิตอาสา	๒.๒๒	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๖๗	๐.๕๗	ประจำ
รวม	๒.๔๓	๐.๖๘	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๗ พบว่าบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ที่ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมผู้ตอบแบบประเมินอยู่ในระดับส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยรวม ๒.๔๓ เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ คือ ด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ สะท้อนถึงความสม่ำเสมอในการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพ และความเสียสละต่อผู้อื่น ส่วนพฤติกรรมในด้านอื่น ๆ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ โดยเฉพาะด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๒.๒๒ ซึ่งอาจเป็นด้านที่ควรได้รับการส่งเสริมเพิ่มเติม ทั้งนี้โดยรวมแล้วผู้ตอบแบบประเมินมีแนวโน้มปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในระดับที่น่าพึงพอใจ และมีพื้นฐานทางจริยธรรมที่สามารถพัฒนาให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นได้ในอนาคต

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๔๕	๕๕.๕๖
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๔๕	๖๐.๐๐
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๔๕	๕๓.๓๓

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๔๕	๔๐.๐๐
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๔๕	๓๓.๓๓
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๔๕	๔๘.๘๙
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๔๕	๖๔.๔๔
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๔๕	๖๒.๒๒
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๔๕	๒๘.๘๙
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๔๕	๖๒.๒๒
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๔๕	๔๖.๖๗
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๔๕	๓๓.๓๓
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๔๕	๑๗.๗๘
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม	๔๕	๕๗.๗๘
		รวม	๔๗.๔๖

จากตาราง ๘ พบว่า บุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ตอบแบบ ประเมินการรับรู้และเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน จำนวน ๔๕ คน โดยรวมมีระดับ การรับรู้และเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย ๔๗.๔๖ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีพื้นฐานความเข้าใจ ในประเด็นจริยธรรมตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในระดับหนึ่ง โดยพฤติกรรมที่ได้รับการรับรู้ และเข้าใจในระดับสูง ได้แก่ การแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ การรักษามาตรฐานการให้บริการ ประชาชน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ การประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและเคารพ ความแตกต่างทางศาสนา ในขณะที่พฤติกรรมที่มีระดับการรับรู้และเข้าใจต่ำ และควรส่งเสริมเพิ่มเติม ได้แก่ การปฏิบัติราชการตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม การไม่เรียกรับของขวัญหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ จากข้อมูลดังกล่าว สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพและสร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และการ ยึดมั่นในความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในยุค ปัจจุบัน.

นางสาวฐานิตา สมศรี สรุปแบบสำรวจฯ

นางอัญชลี สิทธิชัยรัตน์ ตรวจสอบสรุปแบบสำรวจฯ